

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТУЛЫ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ТРИУМФ»
(МБУДО СШ «Триумф»)

ПРИКАЗ

15 . 01 . 2026 г.

№ 01-10-29

Об утверждении карты коррупционных рисков,
перечня должностей, связанных с высоким уровнем
коррупционного риска муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Триумф»

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», Законом Тульской области от 12.11.2008 № 1108-ЗТО
«Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области»,
Антикоррупционной политикой МБУДО СШ «Триумф», на основании устава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков муниципального учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Триумф» (приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционного риска (приложение № 2).
3. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Д.Б. Чистякову ознакомить лиц, занимающих должности с высоким уровнем коррупционного риска с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль, за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Игнатова

**Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения
Дополнительного образования «Спортивная школа «Триумф»**

Процесс	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность, деятельность на которой связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Закупочная деятельность для нужд организации	Выбор способа размещения заказа	Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки.	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запрет дробления закупки. 2. Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты необоснованного дробления закупок на более мелкие). 3. Ограничение возможности закупочным сотрудникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. 4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. 5. Обязанность участников представлять информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности. 6. Автоматический мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение года) закупок однородных товаров, работ, услуг.

	Оценка заявок и выбор поставщика	<p>Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему».</p> <p>Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>Закупка у «своего» исполнителя при створе с другими участниками.</p> <p>Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.</p>	<p>Заместитель директора по учебно-методической работе. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, контрактный управляющий, экономист, заведующий хозяйством</p>	<p>1. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>2. Ограничение возможности закупающим сотрудникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>3. Ограничение возможности закупающим сотрудникам получать какие-либо выгоды от проведения закупок, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>4. Предложение участникам представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>5. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p>
Проведение аттестации	Проведение аттестации преподавателей и других работников	<p>Необъективная оценка деятельности тренеров - преподавателей и других работников, завышение результативности труда.</p>	<p>Заместители директора, лица, ответственные за проведение аттестации работников</p>	<p>1. Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц,</p> <p>2. При наличии возможности, привлечение к процедуре аттестации представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций.</p> <p>3. Разъяснение работникам Учреждения обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения</p>

	Итоговая и промежуточная аттестация обучающихся	<p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успешности обучающегося.</p> <p>Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей.</p> <p>Недостоверная информация о квалификации спортсменов (обучающихся) на этапах спортивной подготовки</p>	<p>Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по спортивной работе, тренер-преподаватель, инструктор-методист</p>	<p>1. Организация работы по контролю за деятельностью работников.</p> <p>2. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Оплата оказанных услуг	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей	<p>Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по спортивной работе, тренер-преподаватель, инструктор-методист</p>	<p>1. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).</p>

Перечень
должностей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Триумф», связанных с высоким уровнем коррупционного риска

1. Директор;
2. Заместитель директора по учебно-методической работе;
3. Заместитель директора по спортивной работе;
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
5. Главный бухгалтер;
6. Контрактный управляющий;
7. Бухгалтер;
8. Тренер-преподаватель;
9. Инструктор-методист;
10. Спортсмен-инструктор;
11. Экономист;
12. Заведующий хозяйством.

Лист ознакомления

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Подпись
1.	Директор	Игнатова Н.А.	
2.	Заместитель директора по учебно-методической работе	Чистяков Д.Б.	
3.	Заместитель директора по спортивной работе	Мамошко Е.Ю.	
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Галкина Т.И.	
5.	Главный бухгалтер	Галактионова Г.В.	
6.	Контрактный управляющий	Мусорина Н.В.	
7.	Бухгалтер	Мазева Л.Б.	
8.	Инструктор-методист	Козлов А.Е.	
9.	Инструктор-методист	Внукова Е.В.	
10.	Инструктор-методист	Русакова М.В.	
11.	Экономист	Савельева В.С.	Декретный отпуск
12.	Заведующий хозяйством	Савищева Л.И.	
Тренеры-преподаватели:			
1.		Асмаловская А. В.	
2.		Афонская А. О.	
3.		Астахова А. Д.	
4.		Андриевская О. В.	
5.		Бетехтина Г. С.	
6.		Бакулина А. С.	
7.		Богомолова А. С.	Декретный отпуск
8.		Буланова М. И.	
9.		Болотова М. Е.	
10.		Вартеванян А. М.	
11.		Ведерникова Н. Н.	
12.		Гордеева Д. К.	
13.		Дагаев Д. С.	
14.		Дубоносов А. А.	
15.		Денисова А. А.	
16.		Жолобова Т. М.	Декретный отпуск
17.		Зайцева Л. В.	
18.		Зубова Е.С.	
19.		Иванкова С. В.	
20.		Комарова Н. С.	
21.		Камерилова Н. А.	
22.		Кузнецов Н. А.	
23.		Кораблин И. М.	
24.		Кондратьева О. В.	

25.		Коршакова Ю. В.	
26.		Кузнецова Е. Д.	
27.		Лужецкая С. Ю.	
28.		Немятова В. А.	
29.		Никулочкина Е. В.	
30.		Орехова Т. С.	АБ
31.		Поликарпов М. А.	
32.		Синицина И. Н.	Декретный отпуск
33.		Слабуха Д. Л.	
34.		Титова А. В.	
35.		Титова В. О.	
36.		Толкалина К. Г.	
37.		Терещенко Л. В.	
38.		Улитин Я. А.	
39.		Фомина П. Д.	
40.		Шинко Т. О.	
Спортсмены-инструкторы			
1.		Стариков И.С.	
2.		Першина Д.А.	
3.		Мамошко А.Б.	